

Handwritten signature in blue ink.

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NO AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE ESGUEIRA, AVEIRO, MEDIANTE CELEBRAÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (SERVIÇO SOCIAL).

Ata n.º 6

Aos vinte e quatro dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis, pelas 09H30 horas e trinta minutos, reuniu, no Agrupamento de Escolas de Esgueira, Aveiro, sito na Rua do Foral de Esgueira, 3804-506, Aveiro, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, do mapa de pessoal do Agrupamento, destinado ao exercício de funções no Agrupamento de Escolas de Esgueira, na carreira e categoria de técnico superior de Serviço Social, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do despacho da Diretora do Agrupamento de Escolas de Esgueira, de 01/06/2026, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do *Diário da República*, n.º 63, de 31/03/2026 com a presença dos seguintes membros do Júri:

Presidente – Adriana de Oliveira Simões, Técnica Superior de Serviço Social da Câmara Municipal de Aveiro;

1.º Vogal efetivo – Carlos Alberto Quaresma Ramos, Subdiretor do Agrupamento de Escolas de Esgueira, que substituirá a Presidente nas suas ausências e impedimentos;

2.º Vogal suplente – Patrícia Isabel Antunes Marcelo, Adjunta da Diretora do Agrupamento de Escolas de Esgueira.

A presente sessão teve como ordem de trabalhos:

Ponto 1. - Deliberação sobre as convocatórias aos candidatos admitidos ao método de seleção “Avaliação Psicológica” e “Entrevista de Avaliação de competências”.

Ponto 1. - Deliberação sobre as convocatórias aos candidatos admitidos ao método de seleção “Avaliação Psicológica” e “Entrevista de Avaliação de competências”.

Da análise aos resultados obtidos pelos candidatos admitidos ao método de seleção “Prova de Conhecimentos”, e considerando as orientações da AGSE, datadas de 16/07/2026, “serão realizadas, por cada vaga em cada AE ou ENA, duas AP aos candidatos

melhor classificados na prova de conhecimentos; ou seja, por posto de trabalho previsto, devem ser submetidos à AP o dobro dos candidatos”.

O Júri relembra que, de acordo com a deliberação do Ponto 1. da Ata n.º 4, datada de 16/07/2026, as convocatórias a efetuar para o método de seleção “Avaliação Psicológica” serão enviadas às candidatas Ana Rita Pereira Antunes e Caren de Lima Teixeira.

Na eventualidade de uma ou as duas candidatas supracitadas não obtiverem a classificação de “APTO” no método de seleção “Avaliação Psicológica”, serão convocados subsidiariamente, os candidatos Bárbara Mariana Nunes Rios e Pedro Miguel Pires Pereira Marques da Silva.

Mais deliberou o Júri proceder à publicação dos resultados do referido método de seleção, assim que recebidos os mesmos.

Relativamente às convocatórias a efetuar aos candidatos sujeitos ao método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”, o Júri deliberou que, além dos candidatos admitidos em função do resultado da Avaliação Psicológica, serão convocados os restantes candidatos provenientes do método de seleção “Avaliação curricular”, designadamente:

Ana Margarida Gomes Pais e Silva; Maria Adelaide dos Santos Pereira; Maria João da Silva Mendes Moreira e Teresa Raquel da Silva Reboca Ferreira.

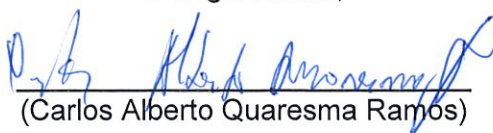
Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes.

A Presidente do Júri,



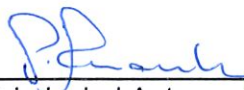
(Adriana de Oliveira Simões)

O Vogal Efetivo,



(Carlos Alberto Quaresma Ramos)

A 2º Vogal suplente,



(Patrícia Isabel Antunes Marcelo)