

[Handwritten signature]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NO AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE ESGUEIRA, AVEIRO, MEDIANTE CELEBRAÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (SERVIÇO SOCIAL).

Ata n.º 4

Aos dezasseis dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis, pelas catorze horas e trinta minutos, reuniu, no Agrupamento de Escolas de Esgueira, Aveiro, sito na Rua do Foral de Esgueira, 3804-506, Aveiro, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, do mapa de pessoal do Agrupamento, destinado ao exercício de funções no Agrupamento de Escolas de Esgueira, na carreira e categoria de técnico superior de Serviço Social, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do despacho da Diretora do Agrupamento de Escolas de Esgueira, de 01/06/2026, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do *Diário da República*, n.º 63, de 31/03/2026 com a presença dos seguintes membros do Júri:

Presidente – Adriana de Oliveira Simões, Técnica Superior de Serviço Social da Câmara Municipal de Aveiro;

1.º Vogal efetivo – Carlos Alberto Quaresma Ramos, Subdiretor do Agrupamento de Escolas de Esgueira, que substituirá a Presidente nas suas ausências e impedimentos;

2.º Vogal suplente – Patrícia Isabel Antunes Marcelo, Adjunta da Diretora do Agrupamento de Escolas de Esgueira.

A presente sessão teve como ordem de trabalhos a seguinte:

- 1- Análise às orientações recebidas da AGSE relativamente ao método de seleção "Avaliação Psicológica" face aos resultados obtidos na prova de conhecimentos;
- 2- Análise das candidaturas sujeitas ao método de seleção "Avaliação Curricular".

Deliberações:

- 1 - Após leitura das orientações rececionadas da AGSE, na presente data, o Júri deliberou proceder à convocação dos 2 candidatos com as primeiras melhores classificações na Prova de Conhecimentos, servindo de critérios de desempate para os casos em igualdade de valoração – Ana Rita Pereira Antunes; Bárbara Mariana Nunes Rios; Caren de Lima Teixeira e Pedro Miguel Pires Pereira Marques da Silva, com 17,64 pontos, o disposto no ponto 12. da Ata n.º 1, datada de 03/06/2026, designadamente:

"12. O Júri deliberou que, em caso de igualdade de classificação final, têm preferência os candidatos que se encontrem em situações configuradas pela lei como preferenciais. Mantendo-se a igualdade de valoração, são observados os seguintes critérios de desempate:

- Maior tempo de experiência profissional nas funções e atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar;
- Média final mais elevada do grau académico de Doutoramento ou Mestrado em Serviço Social, com o código 762 da CNAEF;
- Média final mais elevada do grau académico de Licenciatura Serviço Social, com o código 762 da CNAEF;
- Maior número de horas de formação profissional valoradas e relacionadas com as exigências necessárias ao exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar."

Em virtude desta análise, o Júri analisou as 4 candidaturas e parâmetros supra citados, tendo sido apurados os seguintes resultados:

Candidato	Ana Rita Pereira Antunes	Bárbara Mariana Nunes Rios	Caren de Lima Teixeira	Pedro Miguel Pires Pereira Marques da Silva
Experiência profissional nas funções e atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar	0	0	0	0
Média do grau académico de Doutoramento ou Mestrado em Serviço Social,	18	16	17	13
Média final mais elevada do grau académico de Licenciatura Serviço Social,	-----	-----	-----	-----
Média final mais elevada do grau académico de Licenciatura Serviço Social	-----	-----	-----	-----

Face ao exposto, constatando-se que a valoração mais elevada nos 4 parâmetros de avaliação foi atribuída às candidatas Ana Rita Pereira Antunes e Caren de Lima Teixeira, foi deliberado proceder à respetiva convocação para o método de seleção "Avaliação Psicológica".

Deliberações:

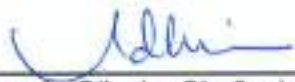
2 - Análise das candidaturas sujeitas ao método de seleção "Avaliação Curricular".

Considerando que se encontravam apuradas para o método de seleção "Avaliação Curricular" as candidatas Ana Margarida Gomes Pais e Silva; Maria Adelaide dos Santos Pereira; Maria João da Silva Mendes Moreira e Teresa Raquel da Silva Reboca Ferreira, o Júri analisou as 4 candidaturas e parâmetros infracitados, tendo sido apurados os seguintes resultados em conformidade com o descrito no ponto 4. da Ata n.º 1 de 03/06/2026:

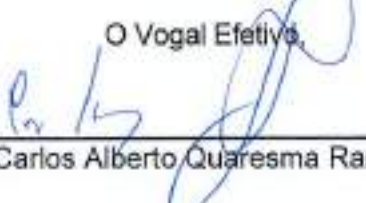
Candidato	Ana Margarida Gomes Pais e Silva	Maria Adelaide dos Santos Pereira	Maria João da Silva Mendes Moreira	Teresa Raquel da Silva Reboca Ferreira
Habilitações Académicas	18	14	14	18
Experiência profissional	18	18	18	18
Formação Profissional	20	15	20	18
Avaliação de desempenho	20	20	16	20

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes

A Presidente do Júri,


(Adriana de Oliveira Simões)

O Vogal Efetivo,


(Carlos Alberto Quaresma Ramos)

A 2º Vogal suplente,


(Patrícia Isabel Antunes Marcelo)

FICHA INDIVIDUAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome do(a) candidato(a): Ana Margarida Gomes Pais e Silva

Na Avaliação Curricular (AC) são considerados os seguintes elementos: a Habilitação Académica (HA); a Experiência Profissional (EP); a Formação Profissional (FP) e a Avaliação de Desempenho (AD). A pontuação da AC será obtida através da média ponderada das classificações obtidas nos fatores considerados.

$$AC = 0,20 HA + 0,40 EP + 0,20 FP + 0,20 AD$$

a) Habilitações Académicas (HA)

Parâmetros de Avaliação	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Doutoramento em Serviço Social	20	
Mestrado em Serviço Social	18	X
Licenciatura em Serviço Social	14	

HA = 18(Dezoito) Valores

b) Experiência Profissional (EP)

Parâmetros de Avaliação	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Sem experiência profissional	10	
Até 1 ano	12	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	15	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	18	X
Mais de 10 anos	20	

EP = 18(Dezoito) Valores

c) Formação Profissional

N.º de horas de FP	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Até 50 horas	10	
Superior a 50 horas e até 100 horas	12	
Superior a 100 horas e até 150 horas	15	
Superior a 150 horas	18	
Cursos de Pós-Graduação	20	X

FP = 20(Vinte) Valores

d) Avaliação de Desempenho (AD)

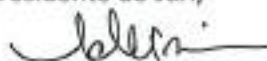
Avaliação de desempenho	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >4	20	X
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >2,0 e <=4	16	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos <=2,0	12	

AD = 20(Vinte) Valores

$$18,8 \text{ (AC)} = 0,20 \times 18 \text{ (HA)} + 0,40 \times 18 \text{ (EP)} + 0,20 \times 20 \text{ (FP)} + 0,20 \times 20 \text{ (AD)}$$

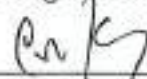
Aveiro, 23 de julho de 2026

A Presidente do Júri,



(Adriana de Oliveira Simões)

O Vogal Efetivo,



(Carlos Alberto Quaresma Ramos)

O 1.º Suplente,



(Patrícia Isabel Antunes Marcelo)

FICHA INDIVIDUAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome do(a) candidato(a): Maria Adelaide dos Santos Pereira

Na Avaliação Curricular (AC) são considerados os seguintes elementos: a Habilitação Académica (HA); a Experiência Profissional (EP); a Formação Profissional (FP) e a Avaliação de Desempenho (AD). A pontuação da AC será obtida através da média ponderada das classificações obtidas nos fatores considerados.

$$AC = 0,20 HA + 0,40 EP + 0,20 FP + 0,20 AD$$

a) Habilitações Académicas (HA)

Parâmetros de Avaliação	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Doutoramento em Serviço Social	20	
Mestrado em Serviço Social	18	
Licenciatura em Serviço Social	14	X

HA = 14(Catorze) Valores

b) Experiência Profissional (EP)

Parâmetros de Avaliação	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Sem experiência profissional	10	
Até 1 ano	12	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	15	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	18	X
Mais de 10 anos	20	

EP = 18(Dezoito) Valores

c) Formação Profissional

N.º de horas de FP	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Até 50 horas	10	
Superior a 50 horas e até 100 horas	12	
Superior a 100 horas e até 150 horas	15	X
Superior a 150 horas	18	
Cursos de Pós-Graduação	20	

FP = 15(Quinze) Valores

d) Avaliação de Desempenho (AD)

Avaliação de desempenho	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >4	20	X
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >2,0 e <=4	16	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos <=2,0	12	

AD = 20(Vinte) Valores

$$17 \text{ (AC)} = 0,20 \times 14(\text{HA}) + 0,40 \times 18(\text{EP}) + 0,20 \times 15(\text{FP}) + 0,20 \times 20(\text{AD})$$

Aveiro, 23 de julho de 2026

A Presidente do Júri,


(Adriana de Oliveira Simões)

O Vogal Efetivo,


(Carlos Alberto Quaresma Ramos)

O 1.º Suplente,


(Patrícia Isabel Antunes Marcelo)



FICHA INDIVIDUAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome do(a) candidato(a): Teresa Raquel da Silva Reboca Ferreira

Na Avaliação Curricular (AC) são considerados os seguintes elementos: a Habilitação Académica (HA); a Experiência Profissional (EP); a Formação Profissional (FP) e a Avaliação de Desempenho (AD). A pontuação da AC será obtida através da média ponderada das classificações obtidas nos fatores considerados.

$$AC = 0,20 HA + 0,40 EP + 0,20 FP + 0,20 AD$$

a) Habilitações Académicas (HA)

Parâmetros de Avaliação	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Doutoramento em Serviço Social	20	
Mestrado em Serviço Social	18	X
Licenciatura em Serviço Social	14	

HA = 18(Dezoito) Valores

b) Experiência Profissional (EP)

Parâmetros de Avaliação	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Sem experiência profissional	10	
Até 1 ano	12	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	15	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	18	X
Mais de 10 anos	20	

EP = 18(Dezoito) Valores

c) Formação Profissional

N.º de horas de FP	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Até 50 horas	10	
Superior a 50 horas e até 100 horas	12	
Superior a 100 horas e até 150 horas	15	
Superior a 150 horas	18	X
Cursos de Pós-Graduação	20	

FP = 18(Dezoito) Valores

d) Avaliação de Desempenho (AD)

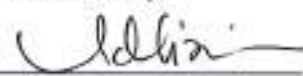
Avaliação de desempenho	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >4	20	X
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >2,0 e <=4	16	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos <=2,0	12	

AD = 20(Vinte) Valores

$$18,4 (AC) = 0,20 \times 18(HA) + 0,40 \times 18(EP) + 0,20 \times 18FP) + 0,20 \times 20(AD)$$

Aveiro, 23 de julho de 2026

A Presidente do Júri,


(Adriana de Oliveira Simões)

O Vogal Efetivo,


(Carlos Alberto Quaresma Ramos)

O 1.º Suplente,


(Patrícia Isabel Antunes Marcelo)

FICHA INDIVIDUAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

Nome do(a) candidato(a): Maria João da Silva Mendes Moreira

Na Avaliação Curricular (AC) são considerados os seguintes elementos: a Habilitação Académica (HA); a Experiência Profissional (EP); a Formação Profissional (FP) e a Avaliação de Desempenho (AD). A pontuação da AC será obtida através da média ponderada das classificações obtidas nos fatores considerados.

$$AC = 0,20 HA + 0,40 EP + 0,20 FP + 0,20 AD$$

a) Habilitações Académicas (HA)

Parâmetros de Avaliação	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Doutoramento em Serviço Social	20	
Mestrado em Serviço Social	18	
Licenciatura em Serviço Social	14	X

HA = 14(Catorze) Valores

b) Experiência Profissional (EP)

Parâmetros de Avaliação	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Sem experiência profissional	10	
Até 1 ano	12	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	15	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	18	X
Mais de 10 anos	20	

EP = 18(Dezoito) Valores

c) Formação Profissional

N.º de horas de FP	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Até 50 horas	10	
Superior a 50 horas e até 100 horas	12	
Superior a 100 horas e até 150 horas	15	
Superior a 150 horas	18	
Cursos de Pós-Graduação	20	X

FP = 20(Vinte) Valores

d) Avaliação de Desempenho (AD)

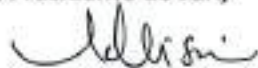
Avaliação de desempenho	Pontuação	Situação do candidato (assinalar com "X")
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >4	20	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >2,0 e <=4	16	X
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos <=2,0	12	

AD = 16(Dezasseis) Valores

$$17,2 \text{ (AC)} = 0,20 \times 14(\text{HA}) + 0,40 \times 18(\text{EP}) + 0,20 \times 20(\text{FP}) + 0,20 \times 16(\text{AD})$$

Aveiro, 23 de julho de 2026

A Presidente do Júri,



(Adriana de Oliveira Simões)

O Vogal Efetivo,



(Carlos Alberto Quaresma Ramos)

O 1.º Suplente,



(Patrícia Isabel Antunes Marcelo)